

От администрации:
Начальник ПОУ «Саянский
СТК» РО ДОСААФ России
Иркутской области
Д.В. Никитенко
« 13 » января 2025 год.



От администрации
коллектива:
Председатель Совета
Трудового коллектива
ПОУ «Саянский СТК» РО
ДОСААФ России
Иркутской области
П.В. Филиппов
«13» января 2025 год

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПОУ «Саянский СТК»

РО ДОСААФ России

Иркутской области

На период

с «16» января 2025 года
по «15» января 2026 года

г. Саянск 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общая часть.
2. Предмет договора.
3. Трудовой договор.
4. Уставная деятельность.
5. Занятость, переобучение и условия высвобождения работников.
6. Рабочее время и время отдыха.
7. Охрана труда.
8. Оплата и нормирование труда.
9. Социальные гарантии.
10. Гарантии деятельности Совета трудового коллектива.
10. Заключение.

Перечень приложений к коллективному договору.

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ.

- 1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Конституцией РФ, с Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020) с последующими изменениями и дополнениями к нему и является основным правовым документом, регулирующим социально - трудовые отношения работников и работодателя.
- 1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области в лице председателя Совета трудового коллектива Никитенко Д.В. и ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области в лице начальника ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области Д.В. Никитенко, именуемого далее «Работодатель».
- 1.3. Настоящий коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в аппарате управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.
- 1.4. Данный Договор распространяется на всех без исключения работников аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области. Стороны признают юридическое значение и правовой характер Договора и обязуются его выполнять.
- 1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.
- 1.6. Работодатель признает Совет трудового коллектива единственным представителем работников в организации, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях, а так же по всем условиям исполнения коллективного договора. Совет трудового коллектива обязуется содействовать эффективной деятельности организации.
- 1.7. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на один год. Если по истечении установленного срока действия коллективного договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на следующий год автоматически.
- 1.8. При реорганизации ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области коллективный договор сохраняет свое действие в течении всего периода реорганизации, затем он может быть пересмотрен по инициативе одной из сторон.

При ликвидации ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области в порядке и на условиях установленным законодательством, коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации.

- 1.9. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством для его заключения. Урегулирование разногласий в ходе коллективных переговоров производится в соответствии с ТК РФ.
- 1.10. В период действия коллективного договора Совет трудового коллектива не выступает организатором забастовок и содействует работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.
- 1.11. Подписанный сторонами договор с приложениями в семидневный срок доводится до сведения всех работников организации и направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим коллективным договором.

2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА.

- 2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем работникам организации. В договоре так же воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области.

3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР.

- 3.1. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на определенный или неопределенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со ст. 58 ТК РФ.
- 3.2. Все споры, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизации (преобразованием), а также сокращением численности работающих и штатов, рассматриваются с участием Совета трудового коллектива.

4. УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ.

- 4.1. Стороны признают, что выполнение условий коллективного договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками организации своих обязательств по трудовым

договорам и всех мероприятий, нацеленных на повышение эффективности деятельности аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области по выполнению задач, определенных Уставом, при сохранении рабочих мест и повышения материального благополучия каждого работающего.

- 4.2. Для достижения этих целей работодатель берет на себя обязательства:
- Обеспечить организационную и хозяйственно-экономическую деятельность организации.
 - Обеспечить условия для выполнения планов:
 - организационно-массовой работы;
 - по подготовке специалистов по ВУС специалистов массовых технических профессий;
 - проведения мероприятий по военно-патриотическому воспитанию граждан;
 - развития авиационных, технических и военно-прикладных видов спорта, технического творчества молодежи.
- 4.3. Полностью выполнять обязательства по заключенным трудовым договорам.
- 4.4. Решать с участием Совета трудового коллектива следующие вопросы:
- по ликвидации, реорганизации организации, сокращению численности штатов;
 - по утверждению Положений: «Об оплате труда», «О премировании», «Правил внутреннего трудового распорядка».
- 4.5. Увольнение работников по инициативе администрации осуществлять в соответствии со ст. 81 Трудового кодекса РФ.
- 4.6. Совет трудового коллектива, трудовой коллектив аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области признают свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничают с работодателем в их реализации.

5. ЗАНЯТОСТЬ, ПЕРЕОБУЧЕНИЕ И УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

- 5.1. Стороны договорились, что реализация политики занятости работников организации в период действия настоящего договора строится в строгом соответствии с Законом РФ «О занятости населения РФ», настоящим договором, другими нормативными актами по вопросам занятости населения.
- 5.2. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения численности штатов работники аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области должны быть предупреждены об увольнении за 2 месяца, а в случае массового высвобождения за 3 месяца до начала проведения мероприятия, представлением информации о массовом высвобождении в органы службы занятости.

- 5.3. Стороны договорились, что кроме лиц, указанных в ст. ст. 179, 180 ТК РФ преимущественное право оставления на работе при сокращении штатов имеют так же лица:
- предпенсионного возраста- за 3 года до пенсии;
 - проработавшие в организации РО ДОСААФ России Иркутской области свыше 10 лет.
- 5.4. Стороны обязуются совместно разработать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников высвобождаемых в результате реорганизации, при ухудшении финансово-экономического положения организации.
- 5.5. «Работодатель» с целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест с учетом выполнения уставных задач содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию, предлагает работникам, увольняемым по сокращению численности, любую имеющуюся работу в организации в соответствии с их здоровьем и квалификацией.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

- Стороны настоящего коллективного договора пришли к согласию, что:
- 6.1. Продолжительность работы определяется в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 25.06.99 г. № 16, в той части, которая не противоречит действующему законодательству о труде.
- 6.2. По согласованию сторон в ПОУ «Саянском СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области устанавливаются пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов (ст.91 ТК РФ) и двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.
- 6.3. Определен следующий режим рабочего времени:
- продолжительность рабочего дня — 8 часов;
 - начало рабочего дня - 08 часов 00 минут;
 - перерыв на обед - с 12 часов 00 минут до 13 часов 00 минут;
 - окончание рабочего дня в 17 часов 00 минут;
 - окончание рабочего дня для женщин по пятницам – 13 часов 00 мин.
 - для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю, согласно статье 333 Трудового Кодекса Российской Федерации
- 6.4. Общими выходными днями считать субботу, воскресенье и 23 января - День образования ОСОАВИАХИМ, ДОСААФ, РОСТО (ДОСААФ) ДОСААФ России. Накануне праздничных дней (ст. 112 ТК РФ) и 22 января продолжительность работы сокращается на один час.
- 6.5. Предоставлять к очередному отпуску дополнительный отпуск согласно Закона РФ от 19.02.1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и

компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям» в количестве 8 календарных дней.

- 6.6. По соглашению сторон, в соответствии с Законом «О государственных гарантиях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям» от 19.02.93 г. продолжительность рабочей недели для женщин - работников аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области устанавливается 36 часов. Окончание рабочего дня в пятницу для них устанавливается в 13 часов 00 минут.
- 6.7. Работникам аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области предоставляются ежегодные отпуска с сохранением среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней (ст.115 ТК РФ) и 56 календарных дней (приказ №118 К,ЦС РОСТО (ДОСААФ) от 30.04.2003 г.).
- 6.8. По соглашению сторон, в соответствии со ст. 101 ТК РФ «Работодатель» вправе устанавливать ненормированный рабочий день для работников аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 12 календарных дней (ст.119 ТК РФ), помимо дней, указанных в п.6.5.
- 6.9. Отпуска работникам предоставляются по составленному до начала календарного года графику (ст. 123 ТК РФ). При этом на момент ухода в отпуск «Работодатель» должен произвести полный расчет и выплату отпускных не позднее 3 дней до ухода в отпуск.
- 6.10. Стороны коллективного договора пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка помимо случаев, предусмотренных законодательством о труде РФ, в связи:
 - со свадьбой самого работника - 3 дня;
 - смертью близких родственников (родители, дети, родные братья, сестры) — 3 дня.
- 6.11. «Работодатель» представляет работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работниками и руководителем в каждом конкретном случае.
- 6.12. За прогулы, появление на работе в нетрезвом виде «Работодатель» вправе принять следующие меры воздействия:
 - переносить отпуск на зимний период в пределах рабочего года;
 - лишать права на получение дополнительных льгот;
 - лишать премий единовременного характера;
 - полностью или частично лишать премий, выплачиваемых за период, в котором совершен проступок;
 - полностью или частично лишать стимулирующих надбавок, выплачиваемых за период, в котором совершен проступок.

- 6.13. «Работодатель» вправе отстранить работника от работы в случае:
- не прохождения медицинского осмотра;
 - не прохождения инструктажа по технике безопасности.

7. ОХРАНА ТРУДА.

- 7.1. «Работодатель» в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:
- Выполнить комплекс организационных, технических мероприятий по охране труда, в том числе провести специальную оценку условий труда на рабочих местах.
 - Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах.
 - Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.
 - Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а так же за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.
 - По согласованию с Советом трудового коллектива выдавать своевременно и бесплатно отдельной категории рабочих специальную одежду и другие средства индивидуальной защиты.
 - По каждому случаю получения работником травмы на рабочем месте, а также при исполнении служебных обязанностей проводить служебное расследование с информированием инспекции по труду.
 - Для обеспечения нормальных условий труда и отдыха определить в некоторых кабинетах отдельные места, оборудованные бытовой техникой (микроволновые печи, электрочайники, холодильники, телевизоры).
- 7.2. Работники аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области обязуются соблюдать предусмотренные законодательными актами требования в области охраны труда, в том числе:
- правильно применять средства индивидуальной защиты;
 - проходить обучение по вопросам соблюдения техники безопасности;
 - немедленно извещать руководство организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, а так же полученных травмах на производстве.
- 7.3. В ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области на паритетных началах от «Работодателя» и работников назначается ответственный за соблюдение правил по охране труда.

8. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

В области оплаты и нормирования труда стороны договорились:

- 8.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме в рублях. Заработную плату выплачивать не реже чем 2 раза в месяц, в кассе организации, либо по заявлению работника перечислять на его лицевой счет в банке за счет работодателя. Заработная плата выдается - 5 числа следующего за отработанным месяцем и 20 числа выдается аванс за первую половину текущего месяца. Внеплановые авансы выдаются работникам по их заявлениям в счет заработной платы в размере не более 50% месячного заработка.
- 8.2. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги по договоренности сторон в пределах имеющихся средств.
- 8.3. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливать с соблюдением процедуры учета мнения Совета трудового коллектива (ст.372 ТК РФ).
- 8.4. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены коллективным договором.
- 8.5. Труд работников аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области оплачивать повременно на основе должностных окладов, согласно штатного расписания.
- 8.6. Месячная оплата труда работников аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области с повременной оплатой труда, выполнивших свои трудовые обязанности, не может быть ниже установленной законодательством РФ, минимального размера оплаты труда.
- 8.7. Стимулирующие надбавки и доплаты к должностным окладам работников устанавливаются в утвержденных пределах сметы расходов на заработную плату.
- 8.8. Всем работникам аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области устанавливается надбавка за непрерывный стаж работы в организациях ДОСААФ в соответствии с Постановлением бюро Правления ЦС РОСТО (ДОСААФ) от 12 июля 1995 года, протокол № 29 с изменениями и дополнениями от 20 августа 1998 года, протокол № 5, постановления Бюро Правления ЦС РОСТО (ДОСААФ) от 10 октября 2003 года, вопрос № 2 (протокол № 38) в следующих размерах от должностного оклада:
 - от 1 до 3 лет - 5%;
 - от 3 до 5 лет -10%;
 - от 5 до 10 лет - 20%;
 - от 10 до 15 лет - 30%;

- от 15 до 25 лет - 40%;
- свыше 25 лет - 50%.

В указанный стаж засчитывается период военной службы, в соответствии с Федеральным Законом «О статусе военнослужащих» от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ (п.5 ст.23).

- 8.9. В аппарате управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области устанавливаются следующие надбавки и выплаты:
- выплата ежемесячного денежного поощрения в размерах, установленных приказом начальника ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области.
 - выплата надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде определяется приказом начальника ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области.
- 8.10. При наличии денежных средств, приказом начальника ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области работникам может выплачиваться премия в размере до 5 – ти (пяти) должностных окладов в год (за работу по итогам года).
- 8.11. Материальная помощь выплачивается работникам в случаях:
- длительного заболевания работника в размере – 4000 руб.;
 - лечение, приобретение лекарств – 4000 руб.;
 - рождение ребенка, усыновление – 4000 руб.;
 - рождения ребенка – 1500 руб.;
 - вступления в брак (свадьбы) работника – 1500 руб.;
 - смерти близких родственников (отец, мать, жена, дети) - в размере 5000 руб. и 2000 руб. в случае смерти сестры, брата.
 - при уходе в отпуск - в размере до 2-х должностных окладов (с учетом стажа работы в ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области).

Указанной материальной помощью, в полном объеме, пользуются только работники проработавшие в ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области не менее 1 (одного) года.

- 8.12. В случае смерти работника оказывать единовременную материальную помощь в размере 5000 (пяти тысяч) рублей близким родственникам, при предоставлении подтверждающих документов.
- 8.13. «Работодатель» может производить дополнительные выплаты в качестве поощрения для работников, проработавших более года в следующих случаях:
- юбилейные даты рождения (25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60 лет и т.д.) в размере месячного заработка предыдущего месяца;
 - остальные дни рождения в размере должностного оклада согласно штатного расписания;
 - в случае профессиональных праздников в размере от 1-го (одного) до 10-ти (десяти) минимальных размеров оплаты труда установленных действующим законодательством.

Порядок и размер дополнительных выплат определяется приказом начальника ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области. Данные премии могут выплачиваться на основании приказа начальника ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области, при наличии денежных средств.

8.13. Гарантии и компенсации.

Стороны договорились, при направлении в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, проживанию по фактическим затратам, на основании представленных документов, суточные - в соответствии с Постановлением Бюро правления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области.

8.14. Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, «Работодатель» представляет дополнительные отпуска с сохранением средств заработка в случаях и размерах предусмотренных ст.173-177 ТК РФ.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

9.1. «Работодатель» в соответствии с действующим законодательством обязуется:

- Неукоснительно выполнять требования по вопросам пенсионного и социального страхования работников
- Обеспечивать защиту персональных данных работников аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области

9.2. В каждом конкретном случае по согласованию с Советом трудового коллектива ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области оказывать содействие для штатных работникам, при наличии денежных средств:

- в улучшении жилищных условий;
- в приобретении путевок для организации отдыха работников;
- частично компенсировать затраты работников, имеющих детей, на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря в размере, установленном приказом начальника ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области.

9.3. Стороны договорились, что при реализации списанного имущества, автотранспорта, принадлежащего организации, право его первоочередного приобретения имеют работники аппарата управления ПОУ «Саянский СТК» РО ДОСААФ России Иркутской области с учетом стажа работы и личного участия в деятельности организации.

10. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

10.1. «Работодатель» обязуется:

- предоставлять Совету трудового коллектива, возможность проведения собраний трудового коллектива, заседаний Совета без нарушений

нормальной деятельности организации. Безвозмездно выделять для этой цели помещение;

- выделять Совету трудового коллектива денежные средства в сумме до 50 тысяч рублей в год на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

- предоставлять Совету трудового коллектива информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора.

11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

11.2. В течение срока действия настоящего договора изменения и дополнения могут производиться только по взаимному согласию работодателя и Совета трудового коллектива.

11.3. Все изменения и дополнения коллективного договора оформляются в виде приложений к данному коллективному договору и регистрируются в установленном порядке.

11.4. При обнаружении одной из сторон нарушений условий коллективного договора в письменной форме направляются представление лицам, подписавшим данный договор. Стороны обязаны в недельный срок провести взаимные консультации по существу представления и принять решение в письменном виде.

11.5. Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а так же виновные в нарушении и невыполнении условий данного коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для заключения договора и осуществлении контроля несут ответственность в соответствии со ст. 45 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ.

Согласительная комиссия в составе:

От «Работодателя»:

Начальник ПОУ «Саянский СТК»
РО ДОСААФ России Иркутской области

 Д.В. Никитенко

Зам. начальника экономики



Г.А. Жигалова

От трудового коллектива:

Мастер ПО



П.В. Филиппов

Делопроизводитель



М.А. Донская